



«ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΝΟΝΤΑΙ» ΟΙ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

ΟΡΓΙΟ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ

Εξοικονομήσεις εκατομμυρίων ευρώ για το ΕΣΥ και καλύτερες αμοιβές για τους πάνω από 8.000 εργαζομένους φέρνει το νέο καθεστώς των ατομικών συμβάσεων. Τα προβλήματα με τις εργολαβικές αναθέσεις. Οι καταγγελίες, οι παραβάσεις και το νέο καθεστώς

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΣ

Καταγγελίες για εκβιασμούς εργαζομένων, λειψές πληρωμές, με καθυστέρηση μηνών, απολύσεις και παραβατικότητα... Εργολαβικές εταιρείες δεν ξεζουμίζουν οικονομικά μόνο τα δημόσια νοσοκομεία, αλλά και τις περίπου 5.000 καθαρίστριες, τους 3.000 τραπεζοκόμους και το προσωπικό φύλαξης. Το νοσοκομείο των Τρικάλων είναι η κορυφή του παγόβουνου: τα ποσά είναι μεγάλα, με το συνολικό κόστος του ΕΣΥ για φύλαξη, σίτιση και καθαριότητα να ανέρχεται κάθε χρόνο στα 320 εκατομμύρια ευρώ.

Τα περισσότερα από τα χρήματα αυτά καταλήγουν στους εργολά-

βους, καθώς το προσωπικό τους παίρνει συχνά τα μισά από όσα δηλώνονται και με μεγάλη καθυστέρηση. Σύμφωνα με στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, οι ελεγκτικοί μηχανισμοί έχουν διενεργήσει την τελευταία διετία 924 ελέγχους σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο παροχής υπηρεσιών καθαρισμού.

Έχουν υποβληθεί εναντίον τους 182 μηνύσεις και 294 πράξεις επιβολής προστίμου, ύψους 1,58 εκατομμυρίου ευρώ. Η παραβατικότητα εντοπίζεται κυρίως στην οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών και σε ανασφάλιστη - αδύλωτη εργασία.

Η δυνατότητα που δίνει το υπουργείο Υγείας στο προσωπικό αυτό να συνάπτει ατομικές συμβάσεις με τα

νοσοκομεία βελτιώνει την κατάσταση για τους εργαζομένους, εξοικονομώντας ετησίως 90 εκατομμύρια ευρώ.

«Υπογράψαμε για 850 ευρώ τον μήνα και παίρναμε 400 ευρώ», εξηγεί στο «Εθνος» η καθαρίστρια στο Δρομοκάτσιο Τζένη Σαμοίλη. «Με τις ατομικές συμβάσεις, οι εργαζόμενοι διπλασιάζουν τις απολαβές τους και το νοσοκομείο εξοικονομεί 250.000 ευρώ», σημειώνει ο διοικητής του νοσοκομείου Καλαμάτας Γιώργος Μπέζος.

Σύλληψη

Το θέμα με τα ιδιωτικά συνεργεία καθαριότητας ήρθε ξανά στο προσκήνιο, έπειτα από την πρόσφατη σύλληψη στελεχών του νοσοκομείου Τρικάλων. Αφορμή αποτέλεσε η απόφασή τους να υπογράψουν συμβάσεις με 39 καθαρίστριες, παρά το ότι ο εργολάβος είχε καταθέσει ασφαλιστικά μέτρα.

Η ενέργεια αυτή προκάλεσε την αντίδραση του αναπληρωτή υπουργού Υγείας Παύλου Πολάκη, ο οποίος άφησε αιχμές κατά της Αστυνομίας και της Δικαιοσύνης:

«Εύλογα περιμένουμε ότι η ανε-

ξάρτητη Δικαιοσύνη, κατανοώντας την ουσία και το δίκαιο της απόφασής αυτής, από τη σκοπιά του εργασιακού δικαίου και του δημόσιου συμφέροντος, θα σταθεί συμπαραστάτης και όχι υπονομευτής, απέναντι στην προσπάθεια αυτή.

Περιμέναμε επίσης ότι η Ελληνική Αστυνομία, ως προστάτης του δημόσιου συμφέροντος και όχι ως τοποτηρητής των ατομικών και επιχειρηματικών συμφερόντων, θα είχε χειριστεί ανάλογα την υπόθεση»...

Δικαίωμα υπογραφής ατομικής σύμβασης με δημόσια νοσοκομεία έχουν υπάλληλοι που απασχολού-

νται ή απασχολούνταν παλαιότερα στις υπηρεσίες εστίασης, φύλαξης και καθαρισμού, ως προσωπικό ιδιωτικών εταιρειών.

Σύμφωνα με το υπουργείο Υγείας, οι ατομικές συμβάσεις εργασίας θα έχουν διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2017, ενώ είναι σαφής η βούληση της πολιτικής ηγεσίας για ανανέωση μετά τη λήξη τους.

Οι εργαζόμενοι έχουν καλύτερους όρους εργασίας, όπως υψηλότερες επίσημες αποδοχές, άδειες μητρότητας και ασθένειας. Φορέας ασφάλισης των εργαζομένων θα είναι το ΙΚΑ. Οι εργαζόμενοι άνω των 6 ωρών ημερησίως δικαιούνται βαρέα - ανθυγιεινά ένσημα. Οι ώρες εργασίας και το πρόγραμμα των εργαζομένων προσδιορίζονται μέσω απευθείας συνεννόησης των ίδιων των εργαζομένων με τη διοίκηση του φορέα.

Από τον περασμένο Μάρτιο έχει σταλεί στα νοσοκομεία εγκύκλιος του υπουργού Υγείας Ανδρέα Ξανθού, με την οποία έχει εκφραστεί η σαφής πολιτική βούληση και έχει δοθεί η κατεύθυνση να συνάπτονται ατομικές συμβάσεις μίσθωσης έργου.



Απλήρωτα μεροκάματα και ανασφάλιστη εργασία οι σημαντικότερες μέχρι σήμερα παραβάσεις



ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Πάνω από 17.000 ευρώ η μηνιαία εξοικονόμηση

ΠΩΣ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ η εξοικονόμηση για τα νοσοκομεία από τις νέες συμβάσεις και πώς ωφελούνται οι καθαρίστριες; Ο διοικητής του νοσοκομείου Καλαμάτας Γιώργος Μπέζος έχει πραγματοποιήσει σχετική μελέτη, από την οποία προκύπτουν τα εξής: Την 1η Ιουνίου ξεκίνησαν να εργάζονται στο νοσοκομείο Καλαμάτας 52 άτομα, με ατομικές συμβάσεις μίσθωσης έργου, σύμφωνα με το άρθρο 97 του νόμου 4368/2016. Από αυτούς, οι 30 απασχολούνται στον τομέα καθαριότητας, οι έξι στον τομέα της φύλαξης και οι 16 στον τομέα της εστίασης. Η τελευταία ετήσια σύμβαση για καθαριότητα που είχε υπογραφεί με την ανάδοχο εργολαβική εταιρεία, έπειτα από διεθνή διαγωνισμό, άγγιζε το ποσό των 741.948 ευρώ. Στο ποσό αυτό συμπεριλαμβανόταν και το κόστος των αναλώσιμων υλικών καθαριότητας. Το μηνιαίο τιμολόγιο που έκοβε η εταιρεία προς το νοσοκομείο Καλαμάτας ήταν αξίας 61.829 ευρώ.

Με το νέο καθεστώς και «αγοράζοντας» το νοσοκομείο από τις καθαρίστριες τον ίδιο αριθμό ωρών εργασίας, η δαπάνη της καθαριότητας διαμορφώνεται στα 36.000 ευρώ τον μήνα (30 άτομα X 1.200 ευρώ μεικτά). Στα 1.200 ευρώ περιλαμβάνονται βασικός μισθός (780 ευρώ), ανθυγιεινό επίδομα (150 ευρώ), εργοδοτικές εισφορές (223 ευρώ) και επίδομα παιδιού (50 ευρώ).

Το μηνιαίο κόστος για πρόσθετες αμοιβές (Σαββατοκύριακα και αργίες) ανέρχεται σε 1.600 ευρώ και για τους 30 εργαζόμενους. Στα παραπάνω ποσά προστίθενται μηνιαίως 7.000 ευρώ για υλικά καθαριότητας.

Έτσι, το συνολικό μηνιαίο κόστος ανέρχεται στα 44.600 ευρώ και είναι κατά 17.220 ευρώ χαμηλότερο από το κόστος του εργολάβου. Η ετήσια, δε, εξοικονόμηση για το νοσοκομείο ανέρχεται στα 206.748 ευρώ ή 28%.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οδηγία για επανεξέταση των συμβάσεων

ΝΑ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΟΥΝ τις συμβάσεις τους με τις ιδιωτικές εταιρείες στον χώρο του καθαρισμού και της φύλαξης προτείνει το υπουργείο Εργασίας στους φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Η ηγεσία του υπουργείου κάνει λόγο για «υψηλή παραβατικότητα» στους κλάδους του καθαρισμού και της φύλαξης, σημειώνοντας πως πρέπει να καταλάβουν όλοι ότι «το πάρτι τελείωσε». Οι φορείς του Δημοσίου -εξηγεί- μπορούν να καταγγέλλουν τη σύμβαση με την ανάδοχο εταιρεία, σε περίπτωση που διαπιστώνουν παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Το υπουργείο Εργασίας και το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας προτίθεται να συνεργαστεί μαζί τους, με στόχο την ενημέρωσή τους για τις παραβάσεις και τις επιβληθείσες κυρώσεις που αφορούν τις συγκεκριμένες εταιρείες. Σκοπός είναι να επικρέουν τις συνέπειες που ορίζει ο νόμος, δηλαδή την καταγγελία της σχετικής σύμβασης και τον αποκλεισμό του εργολάβου από δημόσιους διαγωνισμούς για χρονικό διάστημα από τρεις μήνες μέχρι τρία έτη.

Καταγγελίες

Τα τελευταία χρόνια έχουν υπάρξει πολλές καταγγελίες από τους εργαζόμενους για πολύμηνες καθυστερήσεις πληρωμών από τους εργολάβους. Σε πολλές περιπτώσεις, η καθυστέρηση οφειλόταν στον επικερμητία και σε άλλες στο νοσοκομείο και στην κρατική γραφειοκρατία. Τα προβλήματα αφορούν μεγάλο ποσοστό εργαζομένων, καθώς ορισμένα από τα μεγάλα νοσηλευτικά ιδρύματα απασχολούν έως και το 20% του προσωπικού τους με «ελαστικές» εργασιακές σχέσεις. Πρόκειται για εργάτες καθαριότητας, επικουρικούς με πεντάμηνη σύμβαση και εργαζόμενους από σχολές μαθητείας του ΟΑΕΔ. Οι εργαζόμενοι σε μεγάλο νοσοκομείο της Αττικής κατήγγειλαν πρόσφατα ακόμη και εκδικητικές απολύσεις από τον εργολάβο, έπειτα από κινητοποιήσεις που είχαν κάνει, με αίτημα την καταβολή των δεδουλευμένων τους.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ



ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΠΕΖΟΣ

Διοικητής νοσοκομείου Καλαμάτας

Σεβασμός στο δημόσιο χρήμα και στον ιδρώτα των εργαζομένων

Η σύναψη ατομικών συμβάσεων μίσθωσης έργου στο νοσοκομείο μας, άμεσα μετά την ψήφιση της σχετικής νομοθετικής διάταξης, αποτέλεσε για μας αυτονομία και επιβεβλημένη υποχρέωση. Μία υποχρέωση που πηγάζει πρώτον από τον σεβασμό και στο τελευταίο ευρώ του κάθε Έλληνα φορολογούμενου πολίτη, καθώς η εξοικονόμηση πόρων είναι της τάξης του 28%. Πηγάζει, επίσης, από τον σεβασμό στο αίμα, στον ιδρώτα και στην αξιοπρέπεια κάποιων εργαζομένων συνανθρώπων μας.

ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ, λοιπόν, για μια τομή στα υγειονομικά πράγματα της χώρας. Υπογράψαμε 52 συμβάσεις μίσθωσης έργου στον τομέα της καθαριότητας, της φύλαξης και της εστίασης. Το νοσοκομείο κερδίζει και για τους τρεις τομείς περίπου στις 250.000 ευρώ τον χρόνο και το σύνολο του παραγόμενου πλούτου που προκύπτει ως μισθοδοσία από τις υπηρεσίες αυτές μένει στον όμορφο τόπο μας.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ έχουν διπλασιάσει τις αποδοχές τους και έχουν βελτιώσει αισθητά το εισόδημά τους έτσι ώστε να ζουν με μια σχετική αξιοπρέπεια.



ΤΖΕΝΗ ΣΑΜΟΪΛΗ

Καθαρίστρια στο Δρομοκαΐτειο

Δήλωναν ότι παίρναμε 850 ευρώ και μας έδιναν μόλις 400

Οι εργολάβοι δήλωναν στο νοσοκομείο ότι παίρναμε 850 ευρώ τον μήνα και μας έδιναν 400, ενώ τα δώρα δεν ξεπερνούσαν ορισμένες φορές τα 150 ευρώ. Αν δεν υπογράφαμε για τα ποσά αυτά, θα μας έδιωχναν.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ βελτιώθηκε σαφώς έπειτα από τη σύμβαση με το νοσοκομείο, αλλά και εδώ υπάρχουν κάποιες φορές προβλήματα, καθώς το προηγούμενο διάστημα έφτασε να μας οφείλει δεδουλευμένα τριών και πλέον μηνών. Εργάζομαι επί οκτώ και πλέον έτη στο ίδιο νοσοκομείο, πριν ως μέλος ιδιωτικού συνεργείου και τώρα ως συμβεβλημένη. Τα πράγματα δεν είναι εύκολα στο σπίτι, όταν υπάρχει καθυστέρηση στις πληρωμές. Μπαίνει στο σπίτι ένας μισθός κάθε τέσσερις μήνες, ενώ η δόση του δανείου έχει πολλαπλασιαστεί επί τέσσερα.

ΕΧΕΙ ΗΔΗ προσauξηθεί, τα έξοδα τρέχουν και δεν τα προλαβαίνεις. Όταν υπάρχει καθυστέρηση, ο εργαζόμενος αναγκαστικά κάνει υπομονή και προσπαθεί να τα φέρει βόλτα.