

Οι προτάσεις που αγνοεί επιδεικτικά η κυβέρνηση

Η συστηματική απαξίωση και αποδυνάμωση της Επιθεώρησης Εργασίας από την κυβέρνηση έχει αφαιρέσει από τη φαρέτρα του κράτους σημαντικά όπλα ενάντια σε κάθε μορφής παραβατικότητα στους εργασιακούς χώρους



Ο νέος υπουργός Εργασίας Κωστής Χατζηδάκης υπόσχεται (3.2.2021) στοχευμένους ελέγχους. Ωστόσο, όπως λένε στην ΑΥΓΗ πηγές από το ΣΕΠΕ, «κατά την πρώτη και δεύτερη φάση της πανδημίας δεν υπήρξε κανένας κεντρικός προγραμματισμός ή στόχευση για ελέγχους π.χ. σε συγκεκριμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ανάλογα με κάποια κριτήρια επικινδυνότητας, για συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων που ενδεχομένως εκτίθενται περισσότερο ή κατά περίπτωση ανά γεωγραφική περιοχή».

Οι έλεγχοι για την τήρηση των μέτρων πραγματοποιούνται, τις περισσότερες φορές, δειγματοληπτικά και τυχαία, στο πλαίσιο ελέγχων για διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων κ.λπ.

Οι επιθεωρητές διαπιστώνουν ότι η (όποια) ιχνηλάτηση γίνεται από την ίδια την επιχείρηση (χωρίς κανέναν έλεγχο από τον ΕΟΔΥ) και τα (όποια) μέτρα -εάν θα τεθεί σε καραντίνα μια βάρδια, ποιοι εργαζόμενοι θα τεθούν σε καραντίνα, πότε θα επιστρέψουν στην εργασία τους- λαμβάνονται κατά το δοκούν.

Έχουμε εκτενώς καταδείξει (ΑΥΓΗ, 26.12.20) πως η (προηγούμενη, πλέον) ηγεσία του υπουργείου Εργασίας αγνόησε τις κατατεθειμένες από τον Μάρτιο του 2020 προτάσεις του Συλλόγου Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας για τις αναγκαίες πρωτοβουλίες αντιμετώπισης της πανδημίας.

Την ίδια στιγμή γίνονται έλεγχοι από άλλους φορείς, όπως η Εθνική Αρχή Διαφάνειας (στην ΑΥΓΗ αναφερθήκαμε εκτενώς στην επιβολή προστίμων σε εργαζόμενους!), η αστυνομία και η δημοτική αστυνομία κ.λπ. Αλλά, όπως εκτιμούν οι ίδιες πηγές, οι έλεγχοι αυτοί διενεργούνται κυρίως σε καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος (για τις αποστάσεις τραπεζοκαθισμάτων) και όχι σε μαζικούς εργασιακούς χώρους (κεντρικές αποθήκες, εταιρείες διαλογής απορριμμάτων, χώρους συναρμολόγησης), όπου τα μέτρα προστασίας είναι ανύπαρκτα.

Γιατροί εργασίας, αυτονόματα μέτρα, προώθηση των εμβολιασμών

Πριν και πέρα από τους ελέγχους, κατά την Αθηνά Λινού «θα έπρεπε να είχαν ενεργοποιηθεί ειδικευμένοι γιατροί εργασίας, οι οποίοι, αφού καθόριζαν γραπτώς την εκτίμηση κινδύνου για κάθε εργαζόμενο ειδικά ως προς τον κορωνοϊό, θα μπορούσαν να προχωρήσουν σε εξειδικευμένα πρωτόκολλα προστασίας και μείωσης της διασποράς». Ταυτόχρονα θα μπορούσαν να προωθήσουν την ευρεία εφαρμογή της τηλεργασίας και να επιλέξουν εκείνους τους εργαζόμενους που λόγω ηλικίας ή ειδικού νοσολογικού προφίλ πρέπει να εργάζονται εξ αποστάσεως.

Σήμερα ο θεσμός του ιατρού εργασίας αφορά μόνο επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 50 εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στη συντριπτική πλειονότητα των επιχειρήσεων με λιγότερο προσωπικό (εταιρείες ανακύκλωσης, μικρές αποθήκες κ.ά.) δεν καλύπτονται από διαδικασίες επίβλεψης της υγείας τους, κάτι που κάνει ακόμα πιο τρανταχτή την έλλειψη ενός επαρκούς συστήματος Πρωτοβάθμιας Υγείας στη χώρα μας.

Παράλληλα, προσθέτει η κ. Λινού, τόσο οι εργοδότες στον ιδιωτικό τομέα όσο και οι διευθυντές - υπεύθυνοι στο Δημόσιο θα πρέπει να μπορούν να κατανοήσουν πλήρως τα οφέλη από την πιστή εφαρμογή των μέτρων. «Ορισμένα μέτρα, όπως η δωρεάν παροχή μάσκας μιας χρήσεως, η τήρηση αποστάσεων, τα πολύ συχνά τεστ και η όσο το δυνατόν ευρύτερη εφαρμογή της τηλεργασίας είναι εκείνα τα οποία μπορεί να συνεισφέρουν σημαντικά στον έλεγχο της πανδημίας» επαναλαμβάνει. Παράλληλα, καταλήγει, «θα πρέπει να δημιουργηθούν πρωτόκολλα προτεραιοτήτων για τον εμβολιασμό καθώς και πρωτόκολλα τα οποία θα κάνουν εύκολη την πρόσβαση στους χώρους εμβολιασμού για τους εργαζόμενους και καθολική την αποδοχή του εμβολίου από το σύνολο των εργαζομένων και των οικογενειών τους».

Τάσος Γιαννόπουλος