



ΕΠΙΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΠΑΘΟΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Ε.Π.Ε) HELLENIC PROFESSIONAL UNION OF INTERNISTS (H.P.U.I.)

Τηλ:2432024555, 6973557343, 2310994770, fax:2310994773,
ΑΦΜ:997174096 - ΔΟΥ Β' Λαρίσης
E-mail: eepe2014@gmail.com -Ιστολόγιο: eepe2014.blogspot.gr



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

18 Ιουνίου 2018

ΘΕΜΑ: ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ

Οι συνάδελφοι που ορίζουν σήμερα τις πολιτικές υγείας, στο πρόσφατο παρελθόν ζήτησαν στήριξη των συναδέλφων σε θεσμικά όργανα ιατρών με βασικό επιχείρημα τα απειλούμενα δικαιώματα του αυτοαπασχολούμενου ιατρού, αλλά **εμφανίζουν πλέον συμβάσεις χειρότερες και από των πολυεθνικών, που αντιμάχονται με τόσο σθένος .**

Για άλλη μια φορά ο γνωστός υποτελής β συμβαλλόμενος (οικογενειακός ιατρός και στο άμεσο μέλλον ο ειδικός ιατρός) δεν έχει δικαιώματα, αλλά μόνο υποχρεώσεις και ως συνήθως ο Α συμβαλλόμενος (στις σημερινές συμβάσεις κ.Γεωργακόπουλος) μόνο δικαιώματα .

Για άλλη μια φορά η διασφάλιση της σωστής πρακτικής του ιατρού και της σύμβασης γίνεται με απαγορεύσεις, πρόστιμα και υποχρεώσεις υπονοώντας, ότι εκ πρώτου ο ιατρός θα παρουσιάσει αντιδεοντολογική συμπεριφορά. Δεδομένου πως δεν υπάρχουν χρήματα και σε αδυναμία εύρεσης λύσεως παραθέτουν όρους δίχως να νοιάζονται για τις συνέπειες που προκαλούνται σε ιατρούς και πολίτες .

Γνωρίζουν πως κανείς ιατρός δεν θα δεχθεί να πάει κατ' οίκον επίσκεψη εκτός ωραρίου δωρεάν, όταν στο ίδιο το δημόσιο οι υπάλληλοι πληρώνονται για εκτός έδρας. Πάρα ταύτα **το παραθέτουν ως όρο αδιαφορώντας για τις συνέπειες, που μπορεί να προκαλέσει η σύγκρουση ασθενούς και ιατρού .**

Κανείς δεν ενδιαφέρεται πως είναι δυνατόν ένα άτομο να διαχειριστεί προβλήματα υγείας 2250 πολιτών. Τα προβλήματα υγείας των πολιτών μάλλον εκτιμώνται ως απλές υποθέσεις, που μπορεί να αντιμετωπισθούν με μια – δύο επισκέψεις το χρόνο και σε 15 λεπτά.

Κανείς δεν ενδιαφέρεται εάν **οι ιατροί** θα δεχθούν τις συμβάσεις αυτές από επαγγελματική ανασφάλεια και στο τέλος **θα είναι δυσσαρεστημένοι ασκώντας καθαρά αμυντική ιατρική έναντι των ασθενών .**

Αδιάφοροι και υπεροπτικά παραθέτουν συμβάσεις έναντι πολιτών και ιατρών γνωρίζοντας, ότι στο τέλος την πληρώνει ο πολίτης, που θα συνωστίζεται στα ιατρεία, θα διαμαρτύρεται χωρίς να μπορεί να βρει το δίκιο του και την γιατρεία του και θα αναγκαστεί να πληρώσει τελικά από την τσέπη του .

Η σύμβαση αυτή είναι μια στείρα διεκπεραιωτική σύμβαση , απαξιωτική για τους συναδέλφους , αναπαράγει την διαφθορά και την ταλαιπωρία των πολιτών , υποβαθμίζει την υγεία και τους ιατρούς, που θα συμμετέχουν .

Οι θέσεις μας είναι κάθετα αντίθετες με τις προτεινόμενες συμβάσεις . Θεωρούμε πως είναι καταστροφικές για την επαγγελματική φήμη των ιατρών, προάγουν την αμυντική ιατρική και προκαλούν σοβαρές ρήξεις μεταξύ ιατρών κι ασθενών.

Υπενθυμίζουμε τις θέσεις μας όπως διατυπώθηκαν σε κοινό δελτίο τύπου με ιατρικούς συλλόγους

* Διασφάλιση της ελεύθερης επιλογής οικογενειακού γιατρού καθώς και γιατρών ειδικοτήτων μέσα από ένα δίκτυο, στο οποίο θα εντάσσονται όσοι το επιθυμούν με μακροχρόνια πρόβλεψη εναρμόνισης, αναλογίας οικογενειακών ιατρών και πληθυσμού .

Η διαδικασία σύνδεσης των γιατρών θα πρέπει να ακολουθεί τους εξής άξονες:

α) Οριοθέτηση ενιαίου ηλεκτρονικού αλγορίθμου διαχείρισης ασθενών και πρωτοκόλλου αντιμετώπισης, που θα εφαρμόζεται από όλους τους οικογενειακούς ιατρούς.

β) Οι οικογενειακοί ιατροί να είναι είτε του ΔΗΜΟΣΙΟΥ, είτε με ΣΥΜΒΑΣΗ, είτε ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΗ ΑΝΩΤΑΤΗ ΑΜΟΙΒΗ εφόσον χρησιμοποιούν το ηλεκτρονικό σύστημα συνταγογράφησης. .

Έτσι θα επιτευχθεί:

* ΎΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα .

* ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΆ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΕΠΙΛΟΓΗ οικογενειακού ιατρού και όχι κατευθυνόμενη και εξαναγκαστική όπως είναι τώρα .

* Να δημιουργηθεί ένα παράλληλο δίκτυο ιατρών λοιπών ειδικοτήτων, που θα συνεργάζονται καθετοποιημένα με το δίκτυο οικογενειών ιατρών και θα έχουν παρόμοιες εργασιακές σχέσεις με τους οικογενειακούς ιατρούς .

* ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗΣ ΌΛΩΝ ΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια νοσηλευτικά ιδρύματα του ΕΣΥ και του ιδιωτικού τομέα με ηλεκτρονικό σύστημα ελέγχου και αξιολόγησης παραπομπών .

* ΈΜΠΡΑΚΤΟΣ ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΈΡΓΟ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΌΜΕΝΩΝ ΙΑΤΡΩΝ με αξιοπρεπή και δίκαιη αμοιβή

α) Θεσμοθέτηση πάγιων αποζημιώσεων για:

* Χρήση του χώρου

* Τήρηση αρχείων (δεδομένου ότι θα ζητηθούν πιστοποιήσεις για τήρηση του στο άμεσο μέλλον)

* Πιστοποιήσεις που χρειάζονται τα ιατρεία

* Απασχόληση γραμματειακής υποστήριξης

β) Η οργάνωση των ραντεβού να είναι αποκλειστικά ευθύνη του ιατρού .

δ) Στους οικογενειακούς ιατρούς με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας να προβλέπεται η πληρωμή άδειας 30 εργάσιμων καθώς και ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη από τον ΕΟΠΥΥ όπως προβλέπει ο νόμος

ε) Μείωση της γραφειοκρατίας προκειμένου να αυξηθεί ο χρόνος εξέτασης του ασθενούς.

* Ορθολογική κατανομή πόρων. **Δεν είναι δυνατόν ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. να έχει διαχειριστικά έξοδα 176 εκατομμύρια ετησίως και για την παροχή υγείας στους πολίτες να διατίθενται μόνο 90 εκατομμύρια.** Αυτό σημαίνει ότι η πολιτεία αντιμετωπίζει το ίδιο εξευτελιστικά ιατρούς και πολίτες.

Επίσης οι πόροι πρέπει να κατανέμονται ισόρροπα προς τους ασθενείς ανεξαρτήτως αν αυτοί επιθυμούν να εξυπηρετούνται από δημόσιες δομές ή συμβεβλημένους ιατρούς. Στην συγκεκριμένη συγκυρία και καθώς το πείραμα των ΤΟΜΥ δε φαίνεται να επιτυγχάνει, ζητούμε οι πόροι του ΕΣΠΑ να ανακατανεμηθούν προς τον ΕΟΠΥΥ.

ΕΝΝΟΕΙΤΑΙ, ΟΤΙ ΟΙ ΠΑΡΟΥΣΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΕΣ ΚΑΙ ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΝΑ ΜΗΝ ΤΙΣ ΥΠΟΓΡΑΨΕΙ.

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ Μάριος Πυρπασόπουλος, ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ Ευάγγελος Τούλης

Ο Πρόεδρος

Ευάγγελος Τούλης

Ο Γενικός Γραμματεός

Σόλων Κωτούλας

