

Ανακοίνωση Επιτροπής Υγείας του ΣΥΡΙΖΑ Κιλκίς

Το τελευταίο διάστημα γινόμαστε μάρτυρες πληθώρας δημοσιευμάτων και καταγγελιών από φορείς που έχουν σχέση με την υγεία, από κόμματα και από πρόσωπα που κατά καιρούς είχαν διοικητικές θέσεις στο Νοσοκομείο Κιλκίς.

Αφορμή αυτών των αντιδράσεων είναι η απόφαση του Διοικητή του Νοσοκομείου να επιβάλει στέρηση μισού μισθού σε εργαζόμενο – συνδικαλιστή του νοσοκομείου, για πειθαρχικό παράπτωμα κατά της Διευθύντριας του ΕΚΑΒ που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, το οποίο και οι ίδιοι εμμέσως παραδέχονται ότι συνέβη.

Το περίεργο στην όλη ιστορία, πριν να μπούμε στην ουσία, είναι γιατί τόση πρεμούρα για μια απόφαση, που σε άλλες περιπτώσεις, ενός απλού εργαζόμενου, δεν θα έπαιρνε τις διαστάσεις που πήρε αλλά σε αυτή την περίπτωση ξεσήκωσε θύελλα αντιδράσεων;

Η Επιτροπή Υγείας του ΣΥΡΙΖΑ Κιλκίς με αφορμή αυτές τις αντιδράσεις, ιδίως αυτές των Κομμάτων, αποφάσισε να βάλει το δάκτυλο επί τον τύπο των ήλων και να πει τα πράγματα με το όνομά τους. Είναι άραγε η ίδια η απόφαση του Διοικητή που ξεσήκωσε την θύελλα, είναι μήπως η ιδιότητα του εργαζόμενου ως συνδικαλιστή, είναι η πολιτική της Κυβέρνησης στους χώρους Δημόσιας υγείας, είναι η διοίκηση του ΕΚΑΒ στο οποίο ανήκει το Νοσοκομείο μας ή κάτι άλλο;

Εμείς πιστεύουμε ότι είναι ΚΑΤΙ ΑΛΛΟ.

Δεν έχουμε καμία πρόθεση να εμπλακούμε στις εσωτερικές υπηρεσιακές υποθέσεις των Δημόσιων Υγειονομικών φορέων, όπως η απόφαση του Διοικητή και τι την προκάλεσε. Αυτό που μας αφορά όμως είναι η εφ' όλης της ύλης κριτική που γίνεται από πολιτικούς φορείς και πρόσωπα που θήτευσαν στο Νοσοκομείο Κιλκίς. Επίσης πρέπει να δοθεί μία εξήγηση γιατί τόσες αντιδράσεις από τους προαναφερόμενους.

Για όσους εργάζονται ή θήτευσαν στο Νοσοκομείο Κιλκίς, τα όσα αναφέρουμε παρακάτω λίγο ή πολύ ήταν γνωστά και δεν εκπλήσσουν κανέναν, παρά μόνο εκείνους που για λόγους σκοπιμότητας προσπαθούν να κάνουν το άσπρο μαύρο παραπληροφώντας την κοινωνία. Βέβαια, το κείμενο θα μπορούσε να ξεκινήσει και να τελειώσει με μια πρόταση "Θυμάστε, κύριοι, πως ήταν το νοσοκομείο το 2015 και πως είναι τώρα;"

Παρ' όλα αυτά επιλέγουμε να απαριθμήσουμε τα βασικά.

1) Εμφανίζεται η απόφαση του Διοικητή ως απόφαση τιμωρίας εργαζόμενου για την συνδικαλιστική του δράση. Δηλ. σε ένα πειθαρχικό, κατά κοινή ομολογία, παράπτωμα πρέπει να είναι διαφορετική η αντιμετώπιση ενός απλού εργαζόμενου από αυτή ενός συνδικαλιστή; Αυτός ο συνδικαλιστής πρέπει να τύχει ασυλίας για την ιδιότητα που έχει ή μήπως το ενδιαφέρον των παραπάνω προκύπτει από τις ιδιαίτερες σχέσεις που είχαν και έχουν με τον βίο και την πολιτεία του συγκεκριμένου συνδικαλιστή του Νοσοκομείου;

2) Που ήταν οι παραπάνω όψιμοι ενδιαφερόμενοι την περίοδο που συγκεκριμένοι συνδικαλιστές στο χώρο του Νοσοκομείου, με διασυνδέσεις στα δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα, δυσφημούσαν τους εργαζόμενους και το Νοσοκομείο με τα δήθεν φίδια, κατσαρίδες, κοριούς, σκυλιά, γάτες και ότι μπορεί να φανταστεί κανείς; Βγήκε κανείς από αυτούς να υπερασπίσει την τότε διοίκηση της κ. Βλάχου, την οποία σήμερα επικαλούνται με θετικές αναφορές ή τους εργαζόμενους;

3) Όψιμα οι σημερινοί εκπρόσωποι των κομμάτων Ν.Δ και ΠΑΣΟΚ (σήμερα ΚΙΝ.ΑΛ), θυμήθηκαν ότι κάποτε το Νοσοκομείο Κιλκίς μεγαλουργούσε και σήμερα έχει υποβαθμιστεί. Κάποτε ναι το Νοσοκομείο είχε μία φήμη που ξεπερνούσε τα όρια του νομού. Ας θυμηθούμε όμως κάτω από ποιες συνθήκες παρέλαβε η σημερινή Κυβέρνηση το ίδρυμα. Από 84 γιατρούς προσωπικό το 2010 το παρέλαβε με 42 γιατρούς το 2015.

Ήταν η εποχή των απολύσεων από το δημόσιο. Την ίδια εποχή έχουμε και το κλείσιμο κλινικών. Την ίδια περίπου περίοδο από ετήσιο προϋπολογισμό 25.000.000 ευρώ (καλά διαβάσατε 25.000.000) η διοίκηση της κ. Βλάχου ανέλαβε με προϋπολογισμό 2.500.000 ευρώ (καλά διαβάσατε 2.500.000 ευρώ). Μέσα στα τελευταία 2,5 χρόνια και κάτω από τις δυσμενέστερες συνθήκες της κρίσης, οι διοικήσεις του Νοσοκομείου κατάφεραν να αυξήσουν τον προϋπολογισμό στα 4.800.00 ευρώ και το ιατρικό προσωπικό στους 68.

4) Να θυμηθούμε ότι όταν ανέλαβε την Διοίκηση η κ. Βλάχου, μέσα του 2016, παρέλαβε ένα διαλυμένο Νοσοκομείο, χωρίς βασικά αναλώσιμα υλικά και έπρεπε οι συνοδοί των ασθενών να τα προμηθεύονται από έξω. Χειρουργεία που γινόντουσαν τα προηγούμενα χρόνια τα παρέπεμπαν στα νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης λόγω έλλειψης γιατρών και υλικών. Τα ράφια των κλινικών άδεια και τα κλινοσκεπάσματα σε άθλια κατάσταση. Μετά από 3 χρόνια συνετούς διαχείρισης και εξοικονόμησης πόρων τα ράφια έχουν γεμίσει και η εικόνα των θαλάμων και του εξοπλισμού έχει αλλάξει.

5) Που ήταν οι όψιμοι ενδιαφερόμενοι όταν οι προηγούμενες διοικήσεις εγκαθιστούσαν εργολάβους μέσα στα νοσοκομεία για τις υπηρεσίες σίτισης, καθαριότητας και φύλαξης; Που ήταν όλοι αυτοί όταν οι συγκεκριμένες εργολαβίες, με την στήριξη και συνδικαλιστών εργαζόμενων είχαν επιβάλει συνθήκες εργασιακής γαλέρας στο προσωπικό που προσλάμβαναν οι εργολάβοι;

Αλήθεια θυμάται κανείς ότι η πρώτη πράξη του κ. Ρεβενάκη, ως διοικητής του Νοσοκομείου Κιλκίς, ήταν η υπογραφή των συμβάσεων εργασίας για την φύλαξη του νοσοκομείου με ατομικές συμβάσεις εργασίας και όχι με εργολάβους; Ερεύνησε κανείς από αυτούς ποιες είναι οι σχέσεις ορισμένων συνδικαλιστών με τους εργολάβους, τους οποίους ακόμη και σήμερα οι διοικήσεις των Νοσοκομείων δεν μπορούν να αποβάλουν λόγω εκκρεμών δικαστικών αποφάσεων;

6) Να θυμίσουμε ότι την περίοδο της προσφυγικής έξαρσης στην Ειδομένη και γενικά στον νομό, περίοδο 2014-2015 οι υπεύθυνοι του Νοσοκομείου δεν ήθελαν να ακούσουν για την καταιγίδα που ερχόταν. Αποτέλεσμα το νοσοκομείο ήταν υποχρεωμένο να αναλάβει απροετοίμαστο το βάρος της διαχείρισης του προσφυγικού. Η καυτή πατάτα ήρθε στα χέρια της νέας διοίκησης η οποία με τις άοκνες προσπάθειες του προσωπικού και των εθελοντών εργαζόμενων που δούλευαν εκτός ωραρίου μπόρεσαν να ξεπεράσουν τις δυσκολίες με ψηλά το κεφάλι.

7) Κατηγορούν την διοίκηση για αυταρχισμό, εκφοβισμό και αναξιοκρατικές επιλογές. Μήπως εκτίθενται όταν προσπαθούν να στηρίξουν και να επαινέσουν συνδικαλιστές που τον εκφοβισμό και τον αυταρχισμό τον είχαν και τον έχουν στην ημερήσια διάταξη και με αυτόν τον τρόπο συνδιοικούσαν με όλους όσους αντιδρούν σήμερα; Μήπως πρέπει να τους θυμίσουμε ότι τα γραφεία συγκεκριμένων συνδικαλιστών με το γραφείο της εκάστοτε διοίκησης ήταν συγκοινωνούντα δοχεία και μπαινόβγαιναν με τόση άνεση μαγειρεύοντας από κοινού τις αποσπάσεις, τις μετακινήσεις και τις μεταθέσεις; Κάτι που δεν μπορούν να κάνουν σήμερα.

Να θυμίσουμε σε όλους αυτούς που σήμερα αντιδρούν και κατηγορούν τις σημερινές διοικήσεις, ότι επί των ημερών τους, ελλείπει Υπηρεσιακών Συμβουλίων, η αναξιοκρατία κυριαρχούσε στις επιλογές προσώπων πέρα και έξω από κανονισμούς, κατάταξη, ικανότητες, γνώσεις, πτυχία κλπ. αρκεί να εξυπηρετήσουμε την συνδικαλιστική και κομματική πελατεία; Στο παζάρεμα της ψήφου υπήρχε και η υπόσχεση για ευνοϊκή μεταχείριση και ο εκφοβισμός για δυσμενή μεταχείριση.

Σε μεγάλο βαθμό, οι ίδιοι συνδικαλιστές το επιχειρούν και σήμερα, με την απειλή «πρόσεχε γιατί αν έρθουμε πάλι στα πράγματα τότε.....». Ή πρέπει να τους θυμίσουμε τα μπιλιετάκια που αφήνονταν στο γραφείο του εκάστοτε Διοικητή για την ευνοϊκή μεταχείριση των ημέτερων;

8) Κατηγορούν για κομματισμό στην δημόσια διοίκηση. Μπορούν να μας πουν εδώ και 3 χρόνια ποιοι Διευθυντές δημόσιων οργανισμών, εδώ στο Κιλκίς, στον δικό μας μικρόκοσμο έχουν αλλαχθεί; Τα πρόσωπα είναι όλα γνωστά και αναγνωρίσιμα. Υπομονή όμως μέχρι να ψηφιστεί το νέο νομοσχέδιο που ρυθμίζει όλα τα θέματα της Δημόσιας Διοίκησης.

Εκεί ο κάθε κατεργάρης στον πάγκο του. Θέλουμε να θυμίσουμε σε όλους ότι οι επιλογές των Διοικητών στα Νοσοκομεία έγιναν κατόπιν δημόσιου διαγωνισμού και δεν αμφισβητήθηκαν από κανέναν.

9) Κατηγορούν για δίωξη της συνδικαλιστικής ιδιότητας. Ποια ακριβώς είναι αυτή η ιδιότητα που σου επιτρέπει να βρίζεις χυδαία τον συνομιλητή σου; Γιατί πέρα από την γνωστή πλάνη των δημοσιευμάτων, η ποινή δεν επιβλήθηκε λόγω της παρέμβασης για την μεταφορά με το ΕΚΑΒ μιας ηλικιωμένης αλλά για την φραστική επίθεση και εξύβριση. Η ανοχή σε παραβατικές συμπεριφορές ανθρώπων που νομίζουν ότι χρήζουν ασυλίας έχει περάσει ανεπιστρεπτί.

10) Κατηγορούν την διοίκηση του νοσοκομείου για καρατομήσεις. Την στιγμή που όλοι γνωρίζουν ότι είχαν κάνει κανονικότητα για ένα "κλειστό κλαμπ" φίλων και κολλητών τις αναθέσεις των θέσεων ευθύνης του νοσοκομείου. Οπότε η αποκατάσταση των χρόνιων αδικιών είναι γι' αυτούς καρατόμηση.

Αλλά καρτ συνδικαλισμός.

11) Αλήθεια, που ήταν όλοι αυτοί, συνδικαλιστές και μη, πολιτικοί και μη, όταν οι προηγούμενες διοικήσεις των νοσοκομείων εισέπρατταν τα 5 € και τα 20 € από τους ασθενείς, καταστρατηγώντας κάθε έννοια ελεύθερης πρόσβασης στην δημόσια υγεία και περίθαλψη;

12) Και τέλος κάποιος πρέπει να απαντήσει στο ερώτημα, που ξοδεύονταν τα 25.000.000 ευρώ ετήσιου προϋπολογισμού όταν σήμερα μετά το συμμάζεμα το Νοσοκομείο τα βγάζει πέρα με 5.000.000 περίπου και με μεγάλη επάρκεια;

Κλείνοντας αυτήν την παρέμβαση η Επιτροπή Υγείας του ΣΥΡΙΖΑ Κιλκίς, με όσα αναφέρονται πιο πάνω και για όσα συνέβαιναν τα προηγούμενα χρόνια με άλλες κυβερνήσεις, αποκαλύπτει από ποιους απαρτίζονταν εκείνοι οι

μηχανισμοί που διαφέντευαν το ίδρυμα, είτε ήταν πολιτικοί, ή διοικητές ή συνδικαλιστές αλλά και μερικοί εύκαμπτοι εργαζόμενοι. Πάνω από αυτούς φυσικά τα κόμματα Ν.Δ και ΠΑΣΟΚ, που κυβέρνησαν την χώρα τα τελευταία 40 χρόνια και έφεραν την χώρα στο χείλος του γκρεμού.

Αυτός ο βίος και η πολιτεία αυτών των συνδικαλιστών και όσων συναλλάσσονταν μαζί τους άλλαξε σήμερα.

Αυτό που μπορούμε να πούμε με σιγουριά πλέον για όλους αυτούς που ως χορωδία υπερασπίστηκαν απαράδεκτες συνδικαλιστικές συμπεριφορές, είναι το λαϊκό ρητό: « όμοιος τον όμοιο αγαπά και η κοπριά τα λάχανα».

Ο συνδικαλιστικός τους μανδύας είναι διάφανος. Χωρίς κανένα περιεχόμενο. Καμία πραγματική μάχη για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Όλων των εργαζομένων, όχι των ημετέρων μόνο.

Γι αυτό υπάρχει αυτή η λυσσαλέα αντίδραση.

Η κανονικότητα στην Δημόσια Διοίκηση σιγά-σιγά θα ισχύσει, αρκεί να την παλέψουν και οι εργαζόμενοι.

Όσοι θέλουν να ταυτιστούν με τους θεατρινισμούς, τα «στημένα» περιστατικά, τις απειλές, και την φαυλότητα, συνδικαλιστική και μη, είναι δικαίωμά τους. Οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου μπορούν να κρίνουν και να επικρίνουν. Αυτοί ξέρουν καλύτερα από όλους το τι συνέβαινε στο Νοσοκομείο και αυτοί μπορούν να ανατρέψουν τα κακώς κείμενα του εργασιακού τους χώρου.