



### Νοσοκομείου Χίου: Το Επιτελικό Κράτος και οι Άριστοι εν δράση: Οι Εργολάβοι «ante portas» και οι Εργαζόμενοι με ημερομηνία λήξης, στη πόρτα της Ανεργίας...

Όπως φαίνεται, η Διοίκηση του Νοσοκομείου στη Χίο, έχει σαν προτεραιότητα όχι την ενίσχυση του Νοσοκομείου για την αντιμετώπιση της Πανδημίας, και την υγειονομική κάλυψη των Πολιτών της Χίου, αλλά την υλοποίηση των Κυβερνητικών Επιλογών για την εφαρμογή ΣΔΙΤ. Σε αυτή τη κατεύθυνση, με σχετική απόφαση της, σχεδιάζει την επαναφορά των «καλών Εργολάβων» στη Καθαριότητα και την εκδίωξη των εργαζομένων που ήδη δουλεύουν με Ατομικές Συμβάσεις. Ο τρόπος και η μεθόδευση της επιλογής αυτής, με περιέργες «μελέτες» θέτει σε σοβαρή αμφισβήτηση τις «αγαθές» προθέσεις της Διοίκησης.

Ήδη το Νοσοκομείο έχει Ατομικές Συμβάσεις στη Καθαριότητα, στη Σίτιση και τη Φύλαξη έως 31/12/2021 με το ν.4722/2020, άρθρο 45. Μάλιστα ενώ η αρχική ρύθμιση έδινε παράταση ως 30/6/2021, κατά τη συζήτηση του Σχεδίου Νόμου στην Ολομέλεια και τη πίεση του ΣΥΡΙΖΑ, ο Υπουργός Υγείας Βασίλης Κικίλιας ανέφερε ότι «εκ παραδρομής ήταν η ημερομηνία των ΣΟΧ μέχρι 31/6/2021 και παρατείνεται μέχρι 31/12/2021 η επέκταση των συμβάσεων.» Μάλιστα, παρά τη παράταση, εκκρεμεί να υλοποιηθεί η ΔΕΣΜΕΥΣΗ της Κυβέρνησης της Ν.Δ για επαναφορά του Πλαισίου για τις Ατομικές Συμβάσεις, που έχει λήξει από 31/12/2019. Έτσι, εκμεταλλευόμενες το κενό, που σιωπηλά η Κυβέρνηση συντηρεί, δίνεται η δυνατότητα σε Διοικήσεις να ανοίξουν από νωρίς, τη πόρτα στους Εργολάβους.

Με την απόφαση, η Διοίκηση επικαλείται σχετική μελέτη των Υπηρεσιών, όπου η λύση επανόδου του «καλού Εργολάβου» παρουσιάζεται πιο «φτηνή» από τις υπάρχουσες συμβάσεις. Μάλλον πρόκειται για «ειδική» περίπτωση μια και σε ΟΛΑ τα Νοσοκομεία, οι Ατομικές Συμβάσεις ήταν πιο οικονομικές από τον Εργολάβο, τα προηγούμενα χρόνια. Ενώ υπήρξε και αύξηση πάνω από 30% στους Μισθούς, ανθρώπινα ωράρια, άδειες κ. α στους Εργαζόμενους με Ατομικές Συμβάσεις. Και μπήκε ένα τέλος στις συνθήκες «Γαλέρας» που δούλευαν οι εργαζόμενοι στους Εργολάβους( 12ωρα, με περικοπές, χωρίς δώρα, ένσημα κ. α ). Σύμφωνα με τα στοιχεία, τα πράγματα δεν είναι έτσι και υπάρχει μια «περίεργη» μεθόδευση( γιατί άραγε..) για να βγει «φτηνός» ο Εργολάβος. Για να τα δούμε λοιπόν: Σύμφωνα με την Απόφαση της Διοίκησης «*προτείνεται η έγκριση σκοπιμότητας και διενέργειας του διαγωνισμού για την ανάθεση του έργου της καθαριότητας σε Ανάδοχο Π/Υ 452.200€ μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 17% (+ 76874 Σύνολο κόστους= 529.074..)*» Και το όφελος είναι, σύμφωνα με όσα λέει η Διοίκηση είναι 8000€ πιο φτηνός ο Εργολάβος, σύμφωνα με τη «σχετική» μελέτη των Υπηρεσιών. Μας έκαναν και γελάσαμε...

Δεν θα σταθούμε στη προφανή μεθόδευση για να βγει «φτηνός» ο Εργολάβος. Η «υπόσχεση» για μείωση του εργολαβικού κέρδους είναι αποκαλυπτική. Θέλουν να μας πείσουν ότι ένας Εργολάβος θα αναλάβει ένα έργο 500.000€ για να βγάξει ένα μισθό 1500€(!). **Να θυμίσουμε απλά, ότι ΟΛΟΙ οι Εργολάβοι, κέρδιζαν, πέρα από το υψηλό κόστος κάθε εργολαβίας (διαφορές από 10.000 έως 50.000€ μηνιαίως...) κέρδιζαν και από τους λειψούς μισθούς, από τις απλήρωτες υπερωρίες, το λειψό προσωπικό, τα λειψά δώρα κ.α. Απλώς να θυμίσουμε ότι από το διώξιμο των Εργολάβων σε πάνω από 70 Νοσοκομεία, το κέρδος ήταν > από 70.000.000€ ετησίως(!). Αυτά τα λεφτά, πλέον η Κυβέρνηση της Ν.Δ και οι Διοικήσεις θέλουν να τα επιστρέψουν στη πολιτική τους πελατεία. Σε αυτή τη κατεύθυνση και η Διοίκηση, όπως φαίνεται ξεχρεώνει κάποιο τοπικό γραμμάτιο, σχετιζόμενο με τη παραμονή της...**

**Θα σταθούμε στη ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ της Διοίκησης** να δρομολογήσει, Πρωτοχρονιάτικα, από τις αρχές του 2021, τη σχετική Προκήρυξη για Ανάδοχο, με στόχο την ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ του σχετικού διαγωνισμού το Α εξάμηνο του 2021, στοχεύοντας από τη μια στην επάνοδο του Εργολάβου και από την άλλη να προλάβει τυχόν θετικές εξελίξεις με τις Ατομικές Συμβάσεις (Νέο Πλαίσιο ή νέα Παράταση εντός του 2021 για το 2022...). Η ολοκλήρωση και η ανάδειξη του Αναδόχου ΑΥΤΟΜΑΤΑ θα σημάνει τη λήξη των συμβάσεων των Εργαζομένων στη Καθαριότητα, όπως αναφέρεται ξεκάθαρα στις σχετικές συμβάσεις που έχουν υπογράψει οι Εργαζόμενοι: «*Να παραταθεί η σύμβαση από της λήξεως της προηγούμενης, ήτοι από 31/12/2020 μέχρι και 31/12/2021 και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για τις ανάγκες αυτές που βρίσκονται σε εξέλιξη..*» Έτσι οι Εργαζόμενοι στη Καθαριότητα, λαμβάνουν Πρωτοχρονιάτικο μποναμά από τη Διοίκηση τη δημοσίευση στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ για την Απόφαση για την επαναφορά των εργολάβων. Έτσι εν μέσω πανδημίας και ενώ αυτοί οι άνθρωποι δίνουν καθημερινά τον αγώνα τους σε αντίξοες και άκρως επικίνδυνες συνθήκες, ανταμείβονται με αυτό τον τρόπο. Με το να αποκτήσουν Ημερομηνία Λήξης και να βλέπουν τη πόρτα της Ανεργίας ανοικτή μπροστά τους...

Είναι προφανές ότι τα σχέδια της Διοίκησης πρέπει να μείνουν στα χαρτιά, και να υπάρξουν ΑΜΕΣΑ κινητοποιήσεις, δράσεις και παρεμβάσεις με στόχο την Ακύρωση της συγκεκριμένης απόφασης και τη διεκδίκηση της Παράτασης των Ατομικών Συμβάσεων και πέρα τις 31/12/ 2021, διεκδικώντας ΑΜΕΣΑ την επανασύσταση ΟΛΩΝ των Οργανικών Θέσεων στις Υποστηρικτικές Υπηρεσίες( Καθαριότητα, Σίτιση, Φύλαξη) και τη κάλυψη τους με Μόνιμο Προσωπικό. **Τέλος οφείλει ο ΣΥΡΙΖΑ, να πάρει πολιτικές και νομοθετικές πρωτοβουλίες για να διασφαλίσει το μέλλον των Ατομικών Συμβάσεων, τη Μονιμοποίηση των Εργαζομένων και να κλείσει ΟΡΙΣΤΙΚΑ τη πόρτα στους Εργολάβους. ΤΩΡΑ ΕΙΝΑΙ Η ΩΡΑ....**

Υ.Γ : Χαρακτηριστικό δείγμα «Τεχνοκράτη Χαμαιλέοντα» που υπηρετεί με τις «Πολιτικές μεταλλάξεις» την εκάστοτε Κυβέρνηση και τα σχέδια της, χωρίς ιδεολογικές ενοχές, αποτελεί η σχετική Απόφαση της Διοίκησης. Ας ελπίσουμε ότι τη «Δεύτερη φορά» πράγματι θα είναι ΑΛΛΙΩΣ και τα παθήματα να μας έγιναν μαθήματα...