



**Γ. Ν ΛΕΡΟΥ: Ο γνωστός δεξιός ρατσιστής Εκπρόσωπος Εργαζομένων απαιτεί την Απόλυση Εργαζομένου ΑΜΕΑ(!). Θα τον μαζέψει κανένας;**

Η Λαϊκή ρήση «πρώτα βγαίνει το χουί και μετά η ψυχή» ταιριάζει γάντι στον Εκπρόσωπο Εργαζομένων και Πρόεδρο του Σωματείου ( τρομάρα του...) του Γ.Ν Λέρου. Φαίνεται δεν έβαλε μυαλό από την αποπομπή του, πριν διοριστεί καν, Διοικητής του Γ.Ν ΚΩ από τη Ν.Δ το 2019, λόγω των ρατσιστικών σχόλιων που είχε κάνει για Μετανάστες αλλά και σχόλιων για Πολιτικές και Πολιτειακές Αρχές. Εκτός εάν θεωρεί, ότι αισθάνεται δικαιωμένος με τη ακροδεξιά στροφή της Κυβέρνησης της Ν.Δ και μπορεί πλέον πιο άνετα να εκφράζει τις ακροδεξιές απόψεις και να στρέφεται κατά Εργαζομένων και πολιτικών του αντιπάλων.

Με αφορμή τη συνδικαλιστική δράση και παρέμβαση Εργαζομένου, που αναδείκνυε σοβαρές εκκρεμότητες και ελλείψεις του Σωματείου με αφορμή ένα θέμα δικαστικών διεκδικήσεων, αποφάσισε να «παρέμβει» με την ιδιότητα του Εκπροσώπου των Εργαζομένων στοχεύοντας στην εργασιακή και προσωπική εξόντωση του Εργαζόμενου.

Με έγγραφο του, σαν Εκπρόσωπος (;) Εργαζομένων ( με λογότυπο της Διοίκησης, λες το στέλνει ο Διοικητής...) ζητά από την Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας τα εξής ΑΠΙΣΤΕΥΤΑ και ΠΑΡΑΝΟΜΑ:

*«Να ενημερωθεί, εάν ο υπάλληλος λόγω του προβλήματος υγείας που αντιμετωπίζει, μπορεί να εκτελεί τα υπηρεσιακά του καθήκοντα ως ΔΕ- Βοηθών Νοσηλευτών σε οποιαδήποτε τμήμα ή Κλινική του Νοσοκομείου ή των Ψυχιατρικών Δομών με ασφάλεια για τον ίδιο αλλά και για τους Ασθενείς. Σε αντίθετη περίπτωση θα φέρεται αποκλειστικά την ευθύνη για οτιδήποτε συμβεί και δεν θα επικαλεστείτε ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΛΑΘΟΣ( σ. σ έχει και Μαντικό χάρισμα...). Για την καλύτερη ασφάλεια των ψυχικά ασθενών αλλά και των πολιτών ασθενών ( σ. σ δηλαδή οι ψυχικά ασθενείς δεν είναι πολίτες..) παρακαλώ όπως τον παραπέμψετε σε Υγειονομική Επιτροπή, η οποία και θα αποφανθεί για την εκτέλεση ή μη των Νοσηλευτικών του καθηκόντων»*

Πέρα από ότι σαν Εκπρόσωπος Εργαζομένων δεν έχει ΚΑΜΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ να ζητά στοιχεία που αφορούν την υπηρεσιακή επάρκεια και το Ιατρικό Ιστορικό Εργαζομένου, και η ΔΝΥ οφείλει να του το επιστρέψει αμέσως σαν ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ, το έγγραφο του είναι σαφώς ΠΑΡΑΝΟΜΟ και χρήσει Πειθαρχικής διερεύνησης, για Παράβαση Καθήκοντος. Ενώ προκύπτουν και Ποινικές Ευθύνες ( Συκοφαντική δυσφήμιση ) είναι ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΑ τα όσα αναφέρει:

Ποιος είναι αυτός και με ποια Αρμοδιότητα διερευνά την Υπηρεσιακή Επάρκεια ενός Εργαζομένου, που ασκεί ΑΨΟΓΑ τα καθήκοντα του, όπως επιβεβαιώνουν οι Αρμόδιοι Υπηρεσιακοί Παράγοντες;

Με ποιο ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΜΦΙΣΒΗΤΕΙ την υπηρεσιακή του επάρκεια, λόγω του προβλήματος Υγείας, όταν έχει διοριστεί σαν ΑΜΕΑ και ασκεί ΑΨΟΓΑ τα καθήκοντα του εδώ και 7 χρόνια;

Με ποιο Μαντικό χάρισμα , προβλέπει ότι εάν θα συμβεί κάτι, αποκλείεται να είναι Ανθρώπινο λάθος, χρεώνοντας τις «ευθύνες» στον Εργαζόμενο και την ΔΝΥ.

Και το ΚΟΡΥΦΑΙΟ. Με ποια Ιδιότητα και Αρμοδιότητα, ζητά τη Παραπομπή Εργαζόμενου σε Υγειονομική Επιτροπή για να διερευνήσει εάν μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα του(!) . Δηλαδή τη ζητά , την Απόλυση του;

Και αυτό το ρατσιστικό και ακροδεξιό κρεσέντο του Εκπροσώπου των Εργαζομένων, αφορά ένα Εργαζόμενο 49 ετών με τρία παιδιά, που έχει διοριστεί με το Νόμο 2643/98, κατηγορία ΑΜΕΑ με Αναπηρία 55%. Και παρά την αναπηρία του, αγωνιστής της ζωής, πήρε πτυχίο και από ΥΕ έγινε ΔΕ Βοηθός Νοσηλευτής. Και ασκεί ΑΨΟΓΑ τα καθήκοντα του, όπως επιβεβαιώνουν Εγγράφως ΟΛΟΙ οι Υπηρεσιακοί Παράγοντες.

Καλούμε τη Διοίκηση του Νοσοκομείου ΑΜΕΣΑ:

Να ζητήσει την ανάκληση του εγγράφου και να διερευνήσει τις Πειθαρχικές ευθύνες που σαφώς προκύπτουν από το έγγραφο εις βάρος του Εκπροσώπου των Εργαζομένων.

Να προστατεύσει την Επαγγελματική Αξιοπρέπεια και Υπόληψη του Εργαζόμενου.

Υ.Γ : Όπως ενημερωθήκαμε, ο κύριος είναι και Πρόεδρος της Τ.Ο της Ν. Δ στη Λέρο. Να το χαίρεστε το παλληκάρι ΑΞΙΟΣ...